



De transferspecialisten

Nieuwsbrief

Transfer: wat elke opdrachtgever zou moeten weten..

Het zit in onze naam. We zijn er specialist in. Maar wat is dat eigenlijk: transfer? Transfer is verbinding. In de trainingswereld gaat het om de overdracht van het geleerde in een training naar de toepassing in de praktijk. Wij hebben in al onze trajecten extra aandacht voor de verbinding tussen wat je geleerd hebt en hoe je het ook echt kunt gebruiken in je werk, in je leven.

Er wordt veel geld uitgegeven door organisaties aan trainingen. Het doel hiervan is dat mensen bekwaamer worden waardoor hun prestaties en die van de organisatie verbeteren. Dit is nog best lastig. Hoe is jouw ervaring met transfer? Laat een bericht achter als commentaar.

Drie factoren

Uit onderzoek bij ICM blijkt dat 3 factoren belangrijk zijn. De 1e factor is de deelnemer zelf. Het gaat dan om aspecten zoals aanleg, intelligentie, bekwaamheid, motivatie en persoonlijkheid. De 2e factor is het leertraject. Daarbij gaat het om de inhoud, didactische principes, opdrachten, oefeningen en feedback. Tot slot is de werksituatie, ondersteuning en begeleiding van het management en van collega's van belang.

Eigenlijk begint de transfer al voor de start van een traject. Hoe noodzakelijk is de opleidingswens voor de organisatie? Voor het natraject is belangrijk dat de deelnemer ook echt het geleerde in de praktijk kan inzetten. Wordt hij aangemoedigd door de organisatie? Het slagen van een leertraject ligt dus ook bij het management, collega's en HR.

Maatregelen om de transfer te bevorderen zijn oa. het praktijkgericht aanbieden van het leertraject. Stem van tevoren met het management en HR af dat de deelnemers het geleerde ook echt in de praktijk kunnen toepassen. Van tevoren verzamel je zoveel mogelijk informatie van het management, HR en de deelnemers aan het leertraject. Zo kun je de deelnemers interviewen zodat je zoveel mogelijk weet van hun werksituatie. Bouw je leertraject op met reële casussen uit de werksituatie.

Het vertrekpunt van de deelnemer is leidend: sluit aan bij zijn of haar ontwikkelpad en ervaringen. Peerlearning, waarbij deelnemers elkaar coachen, versterkt het leereffect. Zij helpen elkaar en leren van elkaar om het geleerde in de praktijk toe te passen. Tussentijdse praktijkopdrachten bevorderen een goede transfer. Zo kun je gelijk het geleerde in de praktijk toepassen. In een volgende bijeenkomst delen de deelnemers dit

Contact met ons

☎ 0642906226

✉ info@detransferspecialisten.nl

📍 Dukaatslag 21, 3991 TA Houten,
Nederland

Follow Us





De transferspecialisten

Nieuwsbrief

en wordt feedback gegeven door de trainers en de andere deelnemers. Ook het management en andere collega's worden tijdens het leertraject al betrokken.

Rol managers

Managers moeten tijdens het leertraject deelnemers expliciete mogelijkheden geven om het geleerde toe te passen in de praktijk. In intervisiebijeenkomsten kunnen deelnemers ervaringen met elkaar te delen. Na het leertraject krijgt elke deelnemer een onafhankelijke coach. Met de coach bespreekt hij/zij het experimenteren op de werkplek. Wat gaat er goed, wat gaat niet goed en welke oplossingen zijn er? Het is effectiever en motiverender om aan een geïntegreerd leerproces deel te nemen.

Wat vinden jullie?

We zijn benieuwd naar jouw ervaringen met transfer! Laat een bericht achter als commentaar.

#transfer

#detransferspecialisten


#trainingen


#coaching


#intervisie

#plezier

Contact met ons

 0642906226

 info@detransferspecialisten.nl

 Dukaatslag 21, 3991 TA Houten,
Nederland

Follow Us








De transferspecialisten

Nieuwsbrief

Contact met ons

 0642906226

 info@detransferspecialisten.nl

 Dukaatslag 21, 3991 TA Houten,
Nederland

Follow Us

