



# De transferspecialisten

## Nieuwsbrief

### Intervisie en transfer: samen leren is leuk(er)!

Laatst vroeg een opdrachtgever ons: "Waarom zou ik intervisie faciliteren? We hebben toch ook functioneringsgesprekken?"

Dat is een goede vraag!

Naar onze mening is de kern van intervisie dat je juist een vraagstuk bespreekt met anderen, collega's. Er kan geen hiërarchie zijn: er is geen leidinggevende bij, iedereen is gelijkwaardig. Hierdoor wordt een van de belangrijkste voorwaarden: *veiligheid* en *vertrouwen* onderstreept.

Een andere opmerking die we vaak krijgen is: "Ik heb geen intervisie nodig! Ik weet wel wat ik moet doen en doe mijn werk goed."

Ook als je je werk goed doet, is intervisie een aanvulling: je kan je collega's helpen door jouw inbreng. Het mooie aan het bespreken van een vraagstuk in een intervisiebijeenkomst, is dat de zaak van meerdere kanten wordt bekeken. Je ontdekt andere invalshoeken.

Intervisie helpt je ook bij het leren reflecteren op je eigen aanpak en gedrag: hoe je dingen aanpakt, hoe anderen daarop reageren en wat in situaties effectief gedrag is.


Mijn ervaring als begeleider van intervisie is dat juist dit leren van en met elkaar leuk is, er wordt gelachen (soms gehuild), en er is vaak herkenning bij inbreng over situaties.


### Wat is intervisie?


Hieronder gaan we in op een paar belangrijke aspecten bij Intervisie:

- Intervisie is een professioneel gesprek in een kleine groep aan de hand van een casus. In dit gesprek gaan we de casusinbrenger verder helpen, door de goede (helpende) vragen te stellen. Doel is dat de casusinbrenger inzicht krijgt over zijn eigen rol en zelf weer handvatten heeft om te groeien in zijn of haar aanpak.
- Intervisie vraagt tijd en inzet. Een intervisiebijeenkomst duurt meestal 1,5 – 2 uur. De groep bestaat uit 6 tot 8 personen. Een goede begeleiding van de bijeenkomst geeft meer resultaat: een geschoolde facilitator zorgt dat degene die de casus inbrengt echt kan leren en zelfinzicht krijgt. Ook het volgen van een beproefde intervisiemethode is belangrijk. Dat zorgt ervoor dat de deelnemers de goede vragen blijven stellen (en geen advies gaan geven). Niet alleen de casusinbrenger zal ervan leren, maar de andere deelnemers zullen door het volgen van de

#### Contact met ons

 0642906226

 [info@detransferspecialisten.nl](mailto:info@detransferspecialisten.nl)

 Dukaatslag 21, 3991 TA Houten,  
Nederland

#### Follow Us





# De transferspecialisten

## Nieuwsbrief

methode en de vragen, zelf inzicht ontwikkelen: wat betekent dit voor hun eigen handelen en leren en toepassen van de nieuwe vaardigheden?

- Een belangrijke voorwaarde bij intervisie is veiligheid en vertrouwen. Dit zijn zaken die aan het begin van intervisie afgesproken moeten worden. Alles wat er besproken wordt blijft daar en wordt niet naar buiten gebracht.
- Een valkuil bij intervisie is dat de deelnemers zich focussen op de casus en die willen oplossen. Intervisie gaat echter over de leervraag van de inbrenger. Een leervraag heeft het woord "IK" in de zin: bijvoorbeeld Hoe kan ik...?

### En dan


Belangrijk bij transfer is het toepassen van geleerde in de praktijk, fouten maken en ervan leren. Intervisie met collega's is een mooie methode om in een veilige omgeving de dingen te bespreken waar je tegen aan loopt en hoe dat voor jou beter kan. Doel is om met plezier nieuwe vaardigheden toe te passen, op een manier die bij jou past! Dan blijf je het doen. Bij geregelde intervisie blijf jezelf ook alert om het geleerde te blijven toepassen.


Als een organisatie gaat voor een succesvolle transfer van het geleerde, zal er tijd en ruimte gemaakt moeten worden voor intervisie. Een goede begeleiding is cruciaal voor het succes. Daarnaast is het zinvol om intern zelf intervisiebegeleiders op te (laten) leiden. Dit bieden wij ook aan.


Geïnspireerd of nog andere vragen? Mail ons gerust: [info@detransferspecialisten.nl](mailto:info@detransferspecialisten.nl)

Annemartine Cox, Marijke Haisma

### Contact met ons

 0642906226

 [info@detransferspecialisten.nl](mailto:info@detransferspecialisten.nl)

 Dukaatslag 21, 3991 TA Houten,  
Nederland

### Follow Us

